

Mai Tran

Advokat, Senior Associate



| | |
|----------|--------------------------|
| Lokation | Aarhus |
| Telefon | +45 33 34 08 26 |
| Mobil | + 45 52 30 36 64 |
| Sprog | Engelsk |
| Email | mai.tran@dk.dlapiper.com |

Mai Tran er specialiseret inden for ansættelses- og arbejdsret.

Mai assisterer med bl.a. udarbejdelse af ansættelsesretlige dokumenter og kontrakter. Hun yder ligeledes bistand i forbindelse med tvister, incitamentsordninger og fratrædelser. I forbindelse med ansættelsesretlige konflikter og løsninger beskæftiger hun sig med alt fra forligsforhandlinger med fagforeninger til retssager.

Mai har desuden bistået med udarbejdelse af flere uvildige advokatundersøgelser af arbejdsmiljøet i danske virksomheder, hvor hun bl.a. har foretaget interviews med medarbejdere og assisteret med factfinding.

Endelig beskæftiger hun sig med due diligence i forbindelse med større transaktioner.

Kvalifikationer

| | | |
|------------|---|------|
| Uddannelse | Advokatbeskikkelse | 2021 |
| | Cand.jur., Syddansk Universitet | 2018 |
| | Studieophold, University of New South Wales, Sydney | 2017 |
| | HA(jur.), Syddansk Universitet | 2015 |

Medlemskaber AnsættelsesAdvokater

Erfaring

| | |
|-------------------------|---|
| Væsentligste referencer | <ul style="list-style-type: none">• Mai har bistået i en advokatundersøgelse i en dansk sportsklub, hvor arbejdet havde til formål at undersøge arbejdsmiljøet.• Mai har bistået i en advokatundersøgelse for en dansk virksomhed, der skulle afdække konkrete medarbejderforhold. |
|-------------------------|---|

| | |
|---------------------|---|
| Seneste ansættelser | Senior Associate, DLA Piper Denmark, siden 2024 |
| | Advokat, DLA Piper Denmark, 2021-2023 |
| | Advokatfuldmægtig, Kammeradvokaten, 2018-2021 |

Fagområder



Ansættelsesret



Ansættelsesretlige tvister og konfliktløsning



Compliance i internationale ansættelsesforhold



Medarbejder- og arbejdsmarkedsforhold



Pensions- og incitamentsordninger



Beskyttelse af fortrolige oplysninger



Mangfoldighed, forskelsbehandling og ligeløn



Omstruktureringer og outsourcing af medarbejdere



Internationale virksomhedsomstruktureringer