

Pernille Friis Espensen

Advokat



Lokation	København
Telefon	+45 33 34 02 42
Mobil	+45 24 20 95 08
Sprog	Engelsk
Sekretær	Anne Martinsen
Email	pernille.espensen@dk.dlapiper.com

Pernille Friis Espensen har erfaring inden for arbejds- og ansættelsesret og yder rådgivning til danske og udenlandske klienter vedrørende alle aspekter inden for dansk arbejds- og ansættelsesret samt i forbindelse med tvisteløsning inden for dette område.

Pernille har særligt erfaring med at yde rådgivning om ansættelsesaftaler, vilkårsændringer, forskels- og ligebehandlingsproblematikker, direktørkontrakter, personalepolitikker, individuelle og kollektive afskedigelser, fratrædelsesaftaler og retssager om ansættelsesretlige forhold m.m. Ydermere er Pernille ekspert inden for arbejdsvisa.

Pernille har opnået stor erfaring med opgaver inden for M&A og transaktioner inden for et bredt udsnit af brancher, herunder ansættelsesretlig due diligence. Desuden rådgiver hun om direktørkontrakter, ansættelsesklausuler, incitamentsordninger, bonus- og aktieoptionsaftaler, internationale omstruktureringer, herunder masseafskedigelser, og fører retssager om ansættelsesretlige forhold.

Endvidere har Pernille bistået en række organisationer med pro bono-arbejde vedrørende alle ansættelsesretlige områder.

Kvalifikationer

Uddannelse	Advokatbeskikkelse	2023
	Cand.jur., Københavns Universitet	2020

Medlemskaber	Yngre AnsættelsesAdvokater
--------------	----------------------------

Erfaring

Seneste ansættelser	Advokat, DLA Piper Denmark, siden 2023
	Advokatfuldmægtig, DLA Piper Denmark, 2022-2023
	Advokatfuldmægtig, Skau Reipurth, 2021-2022
	Advokatfuldmægtig, Poul Schmidt/Kammeradvokaten, 2021

Tillidshverv	Bestyrelses medlem, Fuldmægtigforeningen i DLA Piper Denmark, 2023-2024
--------------	-------------------------------------------------------------------------

Fagområder



Ansættelsesret



Ansættelsesretlige tvister og konfliktløsning



Beskyttelse af fortrolige oplysninger



Compliance i internationale ansættelsesforhold



Mangfoldighed, forskelsbehandling og ligeløn



Medarbejder- og arbejdsmarkedsforhold



Omstruktureringer og outsourcing af medarbejdere



Pensions- og incitamentsordninger



Internationale virksomhedsomstruktureringer



Employment