



Ny lov om varsling af ferie i forbindelse med håndteringen af COVID-19



Nina Wedsted
Partner, Head of Employment,
Denmark



Daniel Egeberg Markussen
Advokat, Director



Michael Klejs Pedersen
Advokat, Director

Folketinget vedtog den 2. februar 2021 en ny lov om varsling af ferie som følge af den genindførte lønkompensationsordning i forbindelse med håndteringen af COVID-19.

Det følger af loven, at de virksomheder, der har gjort brug af den midlertidige lønkompensationsordning, kan pålægge lønmodtagerne at afholde 1 feriedag med mindst 1 dags varsel pr. lønkompensationsperiode, svarende til 28 kalenderdage, hvor arbejdsgiveren får lønkompensation for lønmodtageren. Arbejdsgiveren kan dog varsle 1 feriedag til afholdelse fra og med den 18. januar 2021 for de 21 første kalenderdage, hvor arbejdsgiveren får lønkompensation.

Det er lønmodtageren, der vælger, om feriedagen skal afholdes som optjent ferie, afspadsring eller andet opsparat frihed i ansættelsesforholdet. Såfremt lønmodtageren ikke har opsparat ferie, afspadsring eller anden frihed i ansættelsesforholdet, der kan afholdes, kan arbejdsgiveren varsle feriedagen som tjenestefrihed uden løn.

Arbejdsgiveren kan højst pålægge lønmodtageren at afholde i alt 5 feriedage.

Kontakt os

Du er velkommen til at kontakte DLA Pipers afdeling for arbejds- og ansættelsesret, såfremt du måtte have spørgsmål til den nye lov om varsling af ferie mv. som følge af den genindførte lønkompensationsordning i forbindelse med håndteringen af covid-19.

Fagområder Employment
