



Ny svensk lov pålægger danske arbejdsgivere at betale skat i Sverige, hvis ansatte bosiddende i Sverige arbejder hjemmefra



Nina Wedsted
Partner, Head of Employment,
Denmark



Daniel Egeberg Markussen
Advokat, Director



Michael Klejs Pedersen
Advokat, Director

Ny svensk lov medfører, at udenlandske arbejdsgivere skal registrere sig i Sverige og betale svensk skat for ansatte, der arbejder der. Dette påvirker mange danske arbejdsgivere med medarbejdere bosiddende i Sverige, da covid-19 medfører at mange arbejder hjemmefra mere end 50 pct. af tiden. Arbejdsgivere, der undlader at give oplysninger eller giver

forkerte oplysninger om deres medarbejdere, risikerer at få en bøde. Den svenske lov trådte i kraft den 1. januar 2021.

Siden coronapandemiens start har Øresundspendlere, der arbejder hjemmefra mere end 50 pct. af tiden, skullet betale skat i både Danmark og Sverige. Dette skyldes den dansk-svenske Øresundsaf tale, hvorefter skattepligten flyttes til det land, hvor Øresundspendleren bor, såfremt mindst 50 pct. af arbejdstiden foregår der.

Medarbejderne har selv ansvaret for, at det korrekte løngrundlag rapporteres i deres skatteoplysninger i både Sverige og Danmark for at sikre korrekt beskatning. En ny svensk lov medfører dog, at danske arbejdsgivere med medarbejdere bosiddende i Sverige, der arbejder hjemmefra, også pålægges et ansvar for at sikre korrekt beskatning af medarbejderne. Ifølge reglerne skal danske arbejdsgivere registrere sig som arbejdsgivere i Sverige og betale svensk skat til de svenske myndigheder i de perioder, hvor de ansatte er skattepligtige i Sverige.

Formålet med den nye lov er at hindre udenlandske arbejdsgivere i systematisk at have medarbejdere, der arbejder i Sverige, men betaler skat i et andet land, samt at få bedre kontrol over beskatningen. Da loven blev vedtaget, var den dog ikke tiltænkt til denne kategori af arbejdsgivere med medarbejdere, der arbejder hjemmefra i Sverige på grund af coronapandemien.

Eftersom loven er ny, har oplysningerne herom ikke nået alle danske arbejdsgivere, der således fortsat betaler dansk skat for deres ansatte i Sverige, selvom de arbejder hjemmefra mere end 50 pct. af tiden.

Skatteverkets koordinator for informationstjenesten Øresunddirekt, Christin Hjortsberg, har imidlertid oplyst, at Skatteverket vil have et generøst syn på de danske arbejdsgivere, der ikke følger de svenske regler, eftersom loven er ny. Hun har endvidere udtalt, at der i en overgangsperiode sandsynligvis ikke vil blive påført nogen bøder.

Overblik over de nye regler

En udenlandsk arbejdsgiver, der ikke har fast forretningssted i Sverige, skal registrere sig som arbejdsgiver og betale skat til svenske Skatteverket for ansatte, der arbejder i Sverige.

Mellem Danmark og Sverige gælder Øresundsaf talen, hvorefter grænsependlere er skattepligtige i det land, hvor de arbejder, hvis de arbejder mere end 50 pct. af tiden der, men er skattepligtige i opholdslandet, hvis de arbejder mindst 50 pct. der. Dette gælder for løbende tremåneders perioder. Danske arbejdsgivere bliver således forpligtede til at registrere sig indbetale skat i Sverige, når deres medarbejdere bor i Sverige og arbejder mere end 50 pct. hjemmefra i en løbende periode på tre måneder.

Såfremt medarbejderen arbejder hjemmefra i Sverige, men mindre end 50 pct. af tiden, er de forpligtet til at indhente et certifikat fra Skatteverket, der angiver, at de er skattefri i Sverige eller en forskudsbesked om skatten (jämkning). Hvis ikke dette indhentes, vil arbejdsgiveren alligevel være forpligtet til at registrere sig og betale skat i Sverige.

Kontakt os

Du er velkommen til at kontakte DLA Pipers afdeling for arbejds- og ansættelsesret, såfremt du måtte have spørgsmål til den nye svenske lov om udenlandske arbejdsgiveres pligt til at registrere sig og betale skat i Sverige, hvis ansatte bor og arbejder i Sverige.

Fagområder Employment, Skatteret
