



Hvordan kan vi styrke diversiteten i den juridiske branche?



Martin Lavesen
Partner, Country Managing
Partner

67 % af 3500 adspurgte jurister i undersøgelsen 'Fremtidens Jurist 2020' mellem 23-29 år mener, at der er for lidt diversitet i ledende stillinger. I samme undersøgelse fremgår det, at yngre jurister tilsyneladende er mere kritiske og stiller højere krav til aspekter som ligestilling og diversitet. Som sponsor for My Law Story var vi med, da der, på Christiansborg den 27. maj 2021, blev afholdt en spændende konference om om diversitet i den juridiske branche på Christiansborg.

Managing Partner i DLA Piper, Martin Lavesen, indledte konferencen med at tale om, hvorfor diversitet er vigtig for den juridiske branche.



”

Det kan godt være, at vi over de senere år har set en udvikling i den rigtige retning. Men alene baseret på tallene har hele den juridiske branche en udfordring med kønsfordelingen i de øverste ledelseslag. En udfordring, som er mest udtalt i advokatbranchen. Det skal vi være opmærksomme, og det skal vi handle på.

Martin Lavesen, Managing Partner, DLA Piper



I forlængelse af konferencen i dag og på den anden side af sommerferien, kan I se frem til et nyt event under temaet *”Ligestilling i advokatbranchen – fra gode intentioner til handling”*, som afholdes af My Law Story 22. september. Sæt allerede nu kryds i kalenderen.