



# Styrket international rekruttering



**Nina Wedsted**  
Partner, Head of Employment,  
Denmark



**Daniel Egeberg Markussen**  
Advokat, Director



**Michael Klejs Pedersen**  
Advokat, Director



**Mai Tran**  
Advokat

Der har de seneste år været en markant stigning i antallet af udstedte arbejdstilladelser, særligt til statsborgere fra lande uden for EU. På trods heraf er der fortsat mangel på arbejdskraft i en række brancher inden for dansk erhvervsliv.

Folketinget har den 23. marts 2023 vedtaget forslag til lov om ændring af udlændingeloven, som udmønter den politiske aftale "Styrket international rekruttering", der blev indgået i juni 2022 mellem den tidligere regering og en række partier.

Lovændringerne har til formål at styrke den internationale rekruttering ved at gøre det nemmere for danske virksomheder at rekruttere udenlandsk arbejdskraft fra ikke-EU/EØS-lande.

De nye regler træder i kraft den 1. april 2023.

## Ny beløbsordning

I dag kan en medarbejder, som har fået tilbudt et arbejde med en løn, der ligger over 465.000 kr., søge om arbejdstilladelse efter beløbsordningen, der hører under den såkaldte fast track-ordning.

Efter de nye regler indføres en ny supplerende beløbsordning, der skal gøre det muligt at udstede arbejdstilladelse, hvis en udlænding har indgået en ansættelsesaftale med en årsløn på mindst 375.000 kr. – altså en markant nedsættelse af beløbskravet.

Ud over de almindelige krav til lønnens sammensætning og ansættelsesvilkår, vil det være en betingelse, at de forudgående 3 måneders sæsonkorrigerede bruttoledighed ikke har oversteget 3,75% på ansøgnings tidspunktet.

Desuden skal den stilling, der søges opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af, have været slået op på Jobnet og EURES-portalen i minimum 2 uger.

Opholds- og arbejdstilladelser efter den supplerende beløbsordning udstedes for op til 5 år og kan forlænges, uafhængigt af om ledighedstallene måtte have ændret sig efterfølgende.

## Udvidelse af fast track-ordningen

Antallet af fuldtidsmedarbejdere, som en virksomhed mindst skal have ansat for at kunne benytte fast track-ordningen, sænkes fra 20 til 10 fuldtidsmedarbejdere i Danmark.

Det er antallet af fuldtidsmedarbejdere på tidspunktet, hvor virksomheden indgiver ansøgning om certificering, der er afgørende for, om virksomheden har 10 fuldtidsmedarbejdere.

De øvrige krav til fast track-ordningen forbliver de samme.

## Jobsøgningsophold til udenlandske studerende

Udlændinge, der afslutter en dansk bachelor-, professionsbachelor-, kandidat-, eller ph.d.-uddannelse i Danmark, tildeles et automatisk jobsøgningsophold, der giver adgang til at arbejde i Danmark i 3 år efter endt uddannelse.

## Udvidelse af positivlisten

Positivlisten for personer med videregående uddannelse udvides.

Fagligt afgrænsede a-kasser gives mulighed for at indføre supplerende stillingsbetegnelser til positivlisten, der skal gælde for hele landet inden for den enkelte a-kasses faglige område. Derudover får de regionale arbejdsmarkedsråd også mulighed for at indføre supplerende stillingsbetegnelser på listen for deres respektive regionale områder.

Stillinger på positivlisten kan tidligst udgå af listen efter en periode på 2 år.

## Udvidelse af Startup Denmark-ordningen

Startup Denmark-ordningen udvides således, at en udenlandsk virksomhedsejer, der ønsker at åbne en filial i Danmark af en eksisterende virksomhed, får adgang til at søge opholdstilladelse efter Startup Denmark-

ordningen.

Derudover får udlændinge, der allerede har stiftet en succesfuld virksomhed i Danmark, mulighed for at søge om opholds- og arbejdstilladelse gennem Startup Denmark-ordningen til at drive virksomheden.

## Øget antal arbejdstilladelser

I 2022 fik omkring 50.000 udenlandske statsborgere opholdstilladelse i Danmark i arbejdsøjemed. Heraf var 25.842 statsborgere fra EU og 21.553 var statsborgere uden for EU, ifølge tal fra Udlændinge- og Integrationsministeriet. Samlet set steg antallet af arbejdstilladelser med 27%. Stigningen er særligt drevet af antal arbejdstilladelser fra ikke-EU-lande.

De seneste år har der således været en stor stigning i brugen af den eksisterende fast track-ordning fra udenlandsk arbejdskraft fra ikke-EU-lande. Således var der 8.737 personer på fast track-ordningen i december 2022, mens tallet var 5.965 i december 2021 – altså en stigning på 46%.

Hvis man kigger på fordelingen af nytilkommen arbejdskraft fra ikke-EU-lande i 2022, indtager Indien en førsteplads efterfulgt af Storbritannien.

På trods af stigningen i antallet af udstedte arbejdstilladelser oplever vi fortsat, at mange danske virksomheder mangler arbejdskraft.

Det må umiddelbart forventes, at antallet af udstedte arbejdstilladelser med de nye regler vil stige, og at dette vil afhjælpe det akutte behov for arbejdskraft, der er i mange brancher. Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at reglerne skal ses i sammenhæng med en række øvrige parametre, herunder konjunkturændringer, ledighedstal, sagsbehandlingstider mv.

## Sagsbehandlingstider

Det fremgår af rapport af 11. januar 2023 om udviklingen i SIRIs sagsbehandlingstider de seneste 12 måneder fra december 2022, at den gennemsnitlige sagsbehandlingstid på beløbsordningen er 76 dage, samt at 48 pct. af sagerne er afgjort inden for en måned.

Desuden fremgår det, at den gennemsnitlige sagsbehandlingstid på fast track-ordningen er 22 dage, og at 83 pct. af sagerne er afgjort inden for en måned.

I sager, hvor der ikke er behov for at indhente yderligere oplysninger eller dokumentation, træffes der som udgangspunkt afgørelse inden for 1 måned.

---

Fagområder	Employment, Compliance i internationale ansættelsesforhold, Medarbejder- og arbejdsmarkedsforhold, International virksomhedsledelse og compliance, Internationale virksomhedsomstruktureringer
------------	--

