



# Stærkt sammenhold. Globalt



Andreas Egeblad Arendt  
Advokat, Senior Associate

I DLA Piper er det internationale samarbejde og udstationering en naturlig del af arbejdskulturen. Med næsten 12.000 kolleger fordelt på mere end 40 lande tilbyder vi unikke muligheder for både faglig og personlig udvikling.

Andreas Egeblad Arendt, advokat og Senior Associate, greb i 2023 chancen for at blive udstationeret på DLA Pipers kontor i Sydney, Australien. I denne artikel deler han sine oplevelser og indsigter om, hvordan det har styrket både hans kompetencer og perspektiv.

## Drømmen om udstationering

For Andreas var tanken om at arbejde i udlandet ikke altid en prioritet. Under studiet på Aalborg Universitet var hans fokus rettet mod eksamener og karrierevejen inden for selskabsret og køb og salg af virksomheder. "Jeg havde en klar plan om, hvad jeg ville opnå. Udveksling under studiet virkede spændende, men det kom i anden række, fordi mit fokus var på at sikre det rette job efter endt uddannelse," fortæller han.

Da Andreas startede som advokatfuldmægtig, begyndte ønsket om udstationering dog at vokse. "Jeg så, hvordan kolleger, der havde været udstationeret, vendte tilbage med nye perspektiver og erfaringer. Det inspirerede mig til at forfølge den mulighed," siger han. Men han var også bevidst om, at det krævede den rette

timing og forberedelse. "For at blive udstationeret skal man kunne bidrage til det kontor, man kommer til. Det er en gensidig aftale, og jeg ville sikre, at jeg havde de nødvendige kompetencer til at levere," forklarer han.

DLA Piper blev det perfekte sted for Andreas at forfølge sin drøm. "Med kontorer i over 40 lande vidste jeg, at der var en reel mulighed for at komme afsted. Det globale netværk og virksomhedens støtte til udstationering gjorde valget nemt," siger han.

## Et multinationalt miljø

Da Andreas ankom til Sydney i september 2023, blev han mødt af et miljø, der var præget af diversitet og internationalt samarbejde. "Kontoret havde en fantastisk åbenhed og nysgerrighed over for forskellige kulturer. Der var kolleger fra hele verden – USA, Polen, Irland, Hongkong og Egypten. Det gav en helt særlig dynamik," siger han.

Han beskriver Sydney som et sted, hvor forskellige kulturer og nationaliteter smelter sammen. "Når man går rundt i byen, hører man konstant forskellige sprog. Nogle bydele er næsten fuldstændig asiatiske, mens andre har et europæisk præg. Det er virkelig en kulturel smeltedigel," fortæller Andreas.

På kontoret var det tydeligt, hvordan denne diversitet blev omsat til en styrke. "Der var en naturlig åbenhed over for nye perspektiver og arbejdsmetoder. Det gjorde det nemt at falde til og føle sig som en del af teamet," forklarer han.

## Fagligt ansvar og tillid

Fra første dag i Sydney blev Andreas mødt med tillid. Han blev hurtigt tilknyttet en erfaren partner, der gav ham mulighed for at tage ansvar for både klientmøder og projektstyring. "Det var tydeligt, at min partner havde stor tro på mig. Det gav mig en enorm ro og selvtillid til at levere mit bedste," siger han.

Andreas beskriver, hvordan arbejdsmetoderne i Australien på mange måder minder om dem i Danmark. "90% af arbejdsprocesserne er de samme. Det handler om at tilpasse sig små kulturelle og juridiske forskelle, men ellers var det genkendeligt – fra forhandlinger til dokumentudformning," forklarer han.

Samtidig var det en lærerig proces at navigere i de 10% forskelle. "Australien har for eksempel ikke GDPR som i Europa, og deres transaktionsdokumenter er struktureret helt anderledes. De kan være flere hundrede sider lange og samlet i ét dokument. Det var spændende at opleve, hvordan det fungerede," fortæller han.

## Udvikling på flere niveauer

Udstationeringen var ikke kun en faglig gevinst, men også en personlig rejse. "At arbejde på engelsk hele tiden og lede et team i et fremmed land er en udfordring, der virkelig udvikler én," siger Andreas. Han beskriver, hvordan han hurtigt blev mere sikker i at kommunikere på engelsk. "Efter nogle uger tænkte jeg ikke længere over sproget – det blev helt naturligt," forklarer han.

En vigtig erfaring var også den sociale integration. "Det var afgørende at blive en del af teamet, både fagligt og socialt. Når man har tætte relationer til kollegerne, arbejder man bedre sammen og føler sig som en del af

fællesskabet," siger han.

## Stærk opbakning fra DLA Piper

Andreas fremhæver DLA Pipers kultur som en afgørende faktor for, at udstationeringen blev en succes. "Fra første dag, jeg nævnte mit ønske, oplevede jeg fuld støtte fra både ledere og partnere. De var åbne, nysgerrige og meget engagerede i at hjælpe mig afsted," siger han.

Han pointerer også, at DLA Piper gør det nemt at blive en del af et internationalt netværk. "Når man arbejder under det samme flag på tværs af lande, er der en genkendelighed og en kultur, der gør det lettere at integrere sig. Det er noget, der virkelig adskiller DLA Piper fra andre virksomheder," forklarer Andreas.

Denne genkendelighed gør også samarbejdet lettere, når man vender hjem igen. "Efter min hjemkomst har jeg arbejdet på flere sager sammen med kolleger fra DLA Piper i Australien. Det, at vi kender hinanden personligt og har arbejdet sammen på kontoret i Sydney, gør en kæmpe forskel. Vi har en fælles forståelse for arbejdsprocesserne, og vi kan kommunikere mere direkte og effektivt," siger han.

DLA Pipers fokus på at bygge broer mellem kontorerne styrker det daglige samarbejde på tværs af grænser. "Når du har mødt folk, arbejdet tæt sammen med dem og fået indblik i deres lokale arbejdsmetoder, bliver det langt lettere at navigere i fremtidige projekter. Du ved, hvem du skal tage fat i, og du føler dig tryk ved at række ud," afslutter Andreas.

## Et råd til yngre kolleger

For Andreas er der ingen tvivl om, at udstationering er en oplevelse, der er værd at forfølge. "Hvis du har muligheden, så tag afsted. Det er en oplevelse for livet, der styrker både din karriere og dig som person," siger han.

Han understreger dog vigtigheden af at have en plan: "Overvej, hvad du gerne vil opnå, og find det rette tidspunkt i din karriere. Tal løbende med din leder om dine ambitioner, så I sammen kan finde den bedste løsning."

Andreas slutter med en opfordring: "DLA Piper er det oplagte sted, hvis du vil arbejde internationalt. Med kontorer i over 40 lande og en stærk kultur for udstationering er mulighederne enorme. Det handler bare om at gribe dem."

**Denne artikel er baseret på en samtale fra vores karrierepodcast. Du kan lytte til episoden her:**

[Stærkt sammenhold. Globalt](#)