



Deal or no deal – Hvad skal der ske med medarbejderne?



Nina Wedsted
Partner, Head of Employment,
Denmark

Status på Brexit og medarbejdere

Spekulationerne vokser i takt med Storbritanniens udtrædelse af EU. Der er nemlig fortsat ingen afklaring på, hvordan det fremtidige Brexit vil komme til at se ud, efter at den oprindelige aftale blev forkastet af det britiske parlament den 15. januar 2019. På hvilket grundlag Storbritannien udtræder, er derfor stadig uafklaret.

Brexit medfører, at UK-borgere ikke kan opholde sig i Danmark under reglerne om fri bevægelighed og derfor bliver omfattet af kravene om opholds- og arbejdstilladelse efter nationale regler. Denne tilstand er på mange måder uholdbar, da spørgsmålene hertil bliver: Hvad skal der ske med de UK-borgere, der allerede arbejder i Danmark, og hvad skal der ske med de danskere, der allerede arbejder i Storbritannien?

Britiske medarbejdere i Danmark

Såfremt en udtrædelsesaftale vedtages med EU, vil UK-borgere i Danmark formentlig fortsat have ret til at opholde sig og arbejde i Danmark på nærmest uændrede vilkår. Dette gælder dog ikke ved et no deal-Brexit. Regeringen arbejder derfor på at fremsætte et forslag til Folketinget, der aktualiseres ved et Brexit uden aftale. Lovforslaget etablerer en ordning, der fortsat giver UK-borgere ret til at opholde sig i Danmark på de samme vilkår, som andre EU-borgere har nu. Lovforslaget er endnu ikke vedtaget.

Danske medarbejdere i Storbritannien

Overstående udgangspunkt gør sig ligeledes gældende for danskere, der opholder sig og arbejder i Storbritannien. Danske statsborgere vil i tilfælde af en udtrædelsesaftale mellem EU og Storbritannien formentlig kunne opholde sig og arbejde i Storbritannien på nærmest uændrede vilkår. Det britiske parlament har – ligesom det danske – fremsat et lovforslag, der i tilfælde af et no deal-Brexit giver EU-borgere ret til at opholde sig i Storbritannien i en vis periode.

Vi holder øje

Vi holder øje med Brexit og vender tilbage, så snart en afklaring er fastsat. I mellemtiden er du velkommen til at rette henvendelse til os, hvis du har spørgsmål.