



# Nyt lovforslag giver arbejdsgivere mulighed for at teste ansatte for COVID-19



Nina Wedsted  
Partner, Head of Employment,  
Denmark



Daniel Egeberg Markussen  
Attorney, Director



Michael Klejs Pedersen  
Attorney, Director

Beskæftigelsesministeren har den 12. november 2020 fremsat et lovforslag til hastebehandling, der giver arbejdsgivere mulighed for at pålægge ansatte at blive testet for COVID-19 og ret til at blive bekendtgjort med resultatet. Lovforslaget er ifølge beskæftigelsesministeren fremsat ud fra et hensyn om at begrænse smitten af COVID-19 på de danske arbejdspladser.

Det fremgår af lovforslaget, at den ansatte kun kan pålægges at blive testet, hvis det er sagligt begrundet i hensynet til at begrænse spredningen af smitte med COVID-19, herunder arbejdsmiljøhensyn, eller hvis det er begrundet i væsentlige driftsmæssige hensyn, der foreligger i relation til den pågældende virksomhed.

Endvidere fremgår det, at såfremt den ansatte bliver pålagt at blive testet for COVID-19, skal dette så vidt muligt gennemføres i den ansattes sædvanlige arbejdstid. Såfremt det ikke er muligt at gennemføre en pålagt test i den sædvanlige arbejdstid, skal den ansatte kompenseres økonomisk for den tid, der bruges på at blive testet, herunder transporttid.

Lovforslaget anfører afslutningsvis, at en ansat, der ikke efterkommer et pålæg om at blive testet for COVID-19, vil kunne blive mødt med ansættelsesretlige sanktioner, forudsat at den ansatte skriftligt er blevet oplyst om, at sådanne sanktioner kan tages i anvendelse, hvis pålægget ikke efterkommes.

## Ændring af udstationeringsloven

Lovforslaget indeholder også en ændring af udstationeringsloven, således at arbejdsgiverens adgang til at pålægge lønmodtagere at blive testet for COVID-19 tillige finder anvendelse for udstationerede lønmodtagere i Danmark, uanset hvilket lands ret der i øvrigt regulerer ansættelsesforholdet.

## DLA Piper bemærker ...

Lovforslaget vil lempe på de nuværende regler, hvor det som udgangspunkt ikke er muligt at pålægge medarbejdere at blive testet for covid-19, og hvor der kun under helt særlige omstændigheder er mulighed for at pålægge og registrere, hvorvidt de ansatte er blevet testet positiv eller negativ for COVID-19.

Lovforslaget forventes at blive vedtaget den 19. november 2020. DLA Piper følger op, når der foreligger flere detaljer herom.

---

Services

Employment

---