



En karriere i bevægelse - om rollen som Senior Associate i DLA Piper



Camilla Bjørslev Paulsen
Attorney, Director

I 2019 lancerede vi en ny karrieremodel, der tager udgangspunkt i, at karriereønsker er forskellige. Som led heri blev der i sidste uge udnævnt fire nye Senior Associates, der, foruden ansvar for kompleks rådgivning til vores kunder, skal anvende deres viden og faglige kompetencer til at udvikle nye talenter gennem ledelse og mentoring. Men hvad betyder det at få tildelt dette ansvar? To af de nyudnævnte, Camilla Bjørslev Paulsen og Andreas Brasch-Thomsen, deler her deres tanker om nye roller, om karriereudvikling i DLA Piper og om at få arbejde og familieliv til at gå op i en højere enhed.

Det kom som en positiv overraskelse for advokat Camilla Bjørslev Paulsen, at hun nu kan kalde sig Senior Associate. Udnævnelsen er dog i tråd med det fokus, Camilla længe har haft på de forretningsmæssige aspekter af DLA Piper, der generelt har givet hende et mere kommercielt perspektiv på juraen.

"Jeg interesserer mig meget for forretningsudvikling og kan godt lide at arbejde med de mere kommercielle sider af juraen og se mere bredt på forretningen", fortæller Camilla, der er en del af den nyoprettede COVID-19 task force

for aktører i minkbranchen. Camilla er specialiseret i udbuds- og kontraktsret, men hun arbejder også med energi og forsyning på Aarhus kontoret. Camilla har været en del af DLA Piper i 9 ½ år og har både arbejdet i København og Aarhus. Udnævnelsen er for hende et skulderklap og et spændende udviklingstrin i karrieren.

Et skridt længere fremme

For Andreas Brasch-Thomsen, der er advokat i Corporate M&A i København, er en udnævnelse til Senior Associate et udtryk for, at du som advokat er kommet et skridt videre i din karriereudvikling. Det gælder både i forhold til det ansvar og de faglige kompetencer, du har, men også i forhold til din rolle både internt og eksternt.

"De nye karrierespor differentierer niveauet, da der ellers er et ret stort spring fra advokat til partnersporet, hvis det er den vej, man ønsker at gå. Jeg synes derfor, at det er hensigtsmæssigt, at der er nogle mellemtrin, der både indikerer over for dig selv, at nu er du trådt et niveau op i forhold til ansvar og forventninger, men også eksternt, hvor det bliver tydeliggjort over for klienter og samarbejdspartnere, at du er lidt mere senior", fortæller Andreas.

Advokat – hvad så?

For Camilla betyder den nye rolle som en ny milepæl i karrieren. *"Når du har læst jura, er du et langt stykke hen ad vejen vant til nogle faste trin og milepæle i karrieren. Når du så er blevet advokat, kan du godt tænke – hvad så? Her er jeg netop glad for, at min udvikling fortsætter i DLA Piper, og at der er fokus på at udvikle andre kompetencer hos medarbejderne end den rene jura",* fortæller Camilla, der har deltaget i ledelses- og udviklingskurser som en del af DLA Pipers Management Academy. Her har Camilla også oplevet fordelene ved at være en del af en international virksomhed, hvor du kan møde kolleger fra hele verden, der arbejder med præcis det samme som dig.

For Andreas har de interne kursusprogrammer betydet, at han løbende har udviklet den strategiske og kommercielle del af rollen, og allerede i dag har han i afdelingen ansvar for at vejlede yngre jurister. Han føler sig ligesom Camilla godt klædt på til rollen som Senior Associate og glæder sig til at være med til at udvikle DLA Piper som forretning.

Når fleksibilitet er alfa og omega

Camilla og Andreas er ikke blot dygtige advokater. De er også forældre og har et familieliv, der skal være i balance med det ambitiøse arbejdsliv. Camilla er mor til to piger på 3 og 5 år, og sidste år blev hun gift med Lars, der arbejder som analytiker hos Danske Commodities. Balance mellem karriere og familieliv kræver planlægning og fleksibilitet for den lille familie, og netop frihed til at strukturere arbejdsdagen er opskriften på det gode arbejdsliv for Camilla. *"For mig er det alfa og omega, at der er en indbygget fleksibilitet i mit arbejde, og at jeg kan rykke rundt på de timer, jeg arbejder, så jeg kan tage del i mine børns liv. Det betyder rent praktisk, at jeg f.eks. arbejder om aftenen, hvis jeg har hentet børn eller har skulle deltage i noget sammen med dem",* fortæller Camilla og understreger, at hun oplever, at vi i DLA Piper har en kultur, hvor der er plads til alle, og hvor der er forståelse for, at arbejde og privatliv skal gå op.

Andreas stemmer i og understreger, at fleksibilitet er en afgørende faktor for hans arbejdsglæde og at det er vigtigt at have en ledelse og en partnerkreds, der ikke kun på papiret bakker op om fleksibilitet.

"Noget af det, der er rigtigt godt ved DLA Piper er, at det er meget "practice what you preach", hvor du har frihed under ansvar. Leverer du, og er du dit ansvar bevidst, så er der langt hen ad vejen mulighed for, at du kan planlægge din egen tid. Det bliver selvfølgelig lettere, når du har lidt mere anciennitet og kan styre dine opgaver selv", forklarer han og fortsætter: *"Det er jo i virkeligheden ret kontraproduktivt, hvis man ikke viser medarbejderne tillid, og jeg synes, at det er vigtigt, at det ikke bare er noget, der står i personalehåndbogen, men at det rent faktisk bliver praktiseret i alle lag i virksomheden",* fortsætter Andreas, der synes, at det øgede hjemmearbejde, som følge af COVID-19, i høj grad har synliggjort, at medarbejderne ikke nødvendigvis behøver sidde på kontoret i et bestemt tidsrum for at udføre et godt stykke arbejde.

Andreas henter sine to døtre på 4 og 6 år to gange om ugen, hvor han går kl.15.30. Børnenes vågne timer prioriterer han fuldt ud og følger så op på eventuelle uafsluttede opgaver om aftenen. For Andreas går fleksibiliteten begge veje, og er der perioder med meget at lave rent arbejdsmæssigt trækker han lidt ekstra på familien. Han er gift med Margrete, der også har et fleksibelt arbejdsliv som tøjdesigner hos Nué Notes. Parret venter barn nr. tre til januar, så tiden er fyldt godt ud, og så er det endnu vigtige, at enderne kan mødes.

Både Andreas og Camilla tænker ikke, at deres nye roller på den korte bane vil ændre en masse på, hvordan de arbejder, men de glæder sig begge til at tage hul på næste skridt i karrieren.