



# ”Det kunne være interessant, hvis vi udforskede en mere teambaseret tilgang”



Josephine Bloch Thomsen  
Attorney

**PORTRÆT:** Josephine Bloch Thomsen er ansat som advokat i DLA Piper og arbejder med immaterialret og markedsføringsret. Det, der driver Josephine, er arbejdet med de dynamiske retsdiscipliner, at forstå hver enkelt klients behov og at være med til at skubbe til grænserne på et advokatkontor, der aktivt arbejder for endnu bedre trivsel og fastholdelse.



”Immaterialretten og markedsføringsretten er tæt knyttede til den teknologiske udvikling. Noget af det, der driver mig, er at finde gode løsninger på udfordringer, som lovgivningen kun lige knapt har berørt”.

For Josephine rækker rådgivningen udover landets grænser. På større projekter samarbejder hun med kollegaer fra andre DLA Piper kontorer rundt om i verden.

”Det internationale samarbejde giver et bedre indblik i store erhvervsvirksomheders kommercielle virkelighed. Som Senior VP'en for en af vores klienter har udtalt, handler det om risikostyring for virksomheder, der opererer globalt.”

”

**Min rådgivning bidrager til, at vores klienter kan foretage en afvejning af, hvor de skal lægge snittet ved implementeringen af globale løsninger, herunder om der er enkelte jurisdiktioner, der kræver særlige tilpasninger.**

Josephine Bloch Thomsen, Advokat

Josephine vægter dog også et behageligt arbejdsmiljø og gode kolleger højt.

”Noget af det, der motiverer mig mest, er, at vi har det sjovt sammen i min afdeling samtidig med, at det faglige niveau er højt. Jeg nyder at sidde i afdelingen Regulatory, bl.a. fordi jeg kan sparre med mine kolleger i procesafdelingen om de IP eller markedsføringsretlige retssager, jeg sidder med, og fordi der generelt er god energi i storrummet, hvor alt fra studenter, varemærkeassistenter, juridiske sekretærer til yngre advokater sidder sammen.”

”Derudover er jeg særligt glad for samarbejdet med Annemette Ellermann, der udfordrer mig, men altid står klar med råd og vejledning på en konstruktiv og omsorgsfuld måde, der er sjældent at finde i advokatbranchen”, fortæller Josephine Bloch Thomsen.

## Erhvervserfaring fra Sø- og Handelsretten er en fordel

Josephine har det seneste år rådgivet klienter om produktefterligningssager, varemærketvister, bruger- og leveringsbetingelser for online platforme samt håndteret afledte straffesager om farlige produkter forhandlet på sådanne, udarbejdet overdragelsesaftaler om immaterielle aktiver og meget mere.

Josephines job lyder på mange måder som det typiske advokatjob, men hun bærer bl.a. tre års erfaring som dommerfuldmægtig med tjenes tested ved Sø- og Handelsretten med sig.

”Jeg ser det som en fordel, at jeg har siddet på den anden side af bordet. Min erfaring fra domstolene gør mig til en bedre rådgiver inden for de retsområder, jeg beskæftiger mig med. Jeg oplever, at klienterne i høj grad læner sig op ad min civilprocesretlige erfaring og min indgående indsigt i, hvordan retten vil se på en anmodning, bevisvurdering eller noget tredje.”



## Mindre fokus på at ”nå frem”

I advokatbranchen er der meget fokus på, at man skal ”nå frem”. Men realiteten er, at ingen af os nogensinde ”når frem”, som en af Josephines tidligere dommerkollegaer formulerede det. Der er altid nye udfordringer og nye mål.

”Jeg prøver at nyde min hverdag, som den er, og ikke være for fokuseret på et bestemt endemål. Jeg koncentrerer mig om, hvordan jeg kan skabe værdi her og nu. Hvad er DLA Pipers dagsorden? Hvordan kan jeg bidrage til den på en god måde? Hvordan kan jeg levere et fedt produkt til en bestemt klient?”

Josephine oplever, at hun udfylder rollen som advokat med en større grad af ro, netop fordi hun har afprøvet sig selv i forskellige roller - og er blevet ældre og klogere på sig selv.

”Særligt under min tidligere ansættelse som dommerfuldmægtig ved Sø- og Handelsretten oplevede jeg i høj grad, at dommerne investerede i mig. Der var tid til faglig fordybelse og oprigtig interesse i at lære fra sig. Det har været med til at gøre mig til den person og den advokat, jeg er i dag. De fleste mennesker har godt af at blive set og føle sig værdsat. Den form for mesterlære forsøger jeg selv at tage på mig ved at engagere mig i yngre medarbejderes trivsel og faglige udvikling”.

## Oprigtig interesse er vigtigt i mødet med klienter

Josephine tænker meget over, hvilken advokat hun gerne vil være. For hende handler det om at møde klienten med både ydmyghed og nysgerrighed.

”Hvordan skiller man sig ud som advokat? På DLA Pipers advokatdag, der blev afholdt i februar 2023, blev tillid fremhævet som den afgørende faktor. Jeg gør mit bedste for, at klienterne oplever, at jeg varetager deres sag på en god og ordentlig måde, så de kan have tillid både til min faglighed og integritet.”

”Man kan jo ikke være en anden, end den man er. For mit vedkommende får jeg de bedste resultater ved at være ydmyg - og ikke tro, at jeg ved det hele på forhånd - og turde forblive nysgerrig tilpas længe til, at sagens nuancer træder frem. På den måde kan jeg hjælpe klienterne med en rådgivning, der tjener deres interesser på den bedst mulige måde.”

”

**Jeg gør mit bedste for, at klienterne oplever, at jeg varetager deres sag på en god og ordentlig måde, så de kan have tillid både til min faglighed og integritet.**

Josephine Bloch Thomsen, Advokat

## Der må findes et bedre alternativ

Arbejdet som advokat er tidskrævende, og det er ikke anderledes for Josephine.

"Jeg forsøger at forholde mig realistisk til min arbejdssituation og være afklaret med, at stillingen kræver en vis arbejdsindsats og tilgængelighed.

Samtidig er det afgørende for mig, at jeg indimellem får et "break", kommer helt væk, kan være til stede i nuet og ikke kigge på min telefon. Det har jeg senest fået opfyldt ved at tage på skiferie med min mand, Tobias. Mindre kan dog også gøre det. Andre gange kan et glas hvidvin med genboen en hverdagsaften eller en Netflix-serie, let's be honest, give det "break", jeg har brug for."

Netop work-life-balance, som bliver diskuteret i advokatbranchen, er en kæphest for Josephine. Hun mener, at vi i advokatbranchen skal være bedre til at huske, at vi alle bare er mennesker med alt, hvad det indebærer. Derfor er Josephine klar til at udfordre branchen lidt.

”Jeg er en udpræget teamplayer – måske kommer det fra mange års holdsport som ung. Uanset hvad tror jeg, at nøglen til *endnu bedre* trivsel og medarbejderfastholdelse findes i en større erkendelse af, at vi leverer gode produkter i teams. Hvis alle skal kunne tage på ferie og lade op, forudsætter det, at man investerer i at opbygge den nødvendige kapacitet i teamet”, siger hun og forsætter:

”Særligt i dagens anledning (red. kvindernes kampdag) synes jeg, det er vigtigt at bemærke, at mange såkaldte “non-promotable tasks” ofte varetages af kvinder, hvilket selvsagt skaber en ulighed eller en skævvridning i de performancebaserede målinger, de fleste advokatkontorer læner sig op ad.”

Josephine mener, at der må findes et bedre alternativ:

”Det er nogle administrativt meget tunge modeller og processer, der er fremherskende på de fleste advokatkontorer, og alligevel hører man sjældent om nogen, der er tilfredse med dem. Det er min opfattelse, at der ses for nøgternt på tallene, hvilket bl.a. fører til, at de såkaldte “non-promotable tasks”, som medarbejderudvikling, forretningsudvikling med videre, overses.”

”

**Det kunne være interessant, hvis vi udforskede en mere teambaseret tilgang, hvor man belønnede samtlige medarbejdere for virksomhedens opnåelse af en vis budgetteret omsætning eventuelt i kombination med øvrige målsætninger for virksomheden.**

Josephine Bloch Thomsen, Advokat

Hun uddyber:

”Hvis det var tilfældet, ville man først og fremmest opnå en lettelse af en administrativ byrde. Derudover tror jeg, at man ville opnå en større medarbejdertilfredshed som følge af den øgede gennemsigtighed og tilmed få den gevinst, at branchen ville kunne rumme flere – i erkendelse af, at folk kan yde et bidrag, der er lige værdifuldt, på hver sin måde.”

Derfor er det også vigtigt for Josephine at være en del af en advokatvirksomhed, der ønsker at udforske, hvad branchen kan gøre - især for at fastholde den store andel af jurister, der inden for de senest 6 måneder har overvejet at opsiges deres stilling for at opnå en bedre ”work-life-balance”, jf. brancherapporten Fremtidens Jurist 2022.

”DLA Piper skubber til grænserne. Der er allerede iværksat nogle gode tiltag såsom den nye arbejdstids- og vederlagsmodel for at imødekomme forskellige behov blandt medarbejderne. Der er lyst til at udforske, hvad vi ellers kan gøre, og sådan et advokatkontor er jeg glad for at være en del af”, slutter Josephine.

---

Services

IP og teknologi, Markedsførings-og forbrugerret

---