



Bedre vilkår for platformsarbejdere: aftaletekst om EU-direktiv godkendt



Michael Klejs Pedersen
Attorney, Senior Director



Sara Gade Løgsted
Assistant Attorney

Den 11. marts 2024 godkendte Rådet Europa-Parlamentets aftaletekst om et EU-direktiv om bedre vilkår for platformsarbejdere.

Aftalen indebærer, at EU-medlemslandene skal indføre en "formodningsregel", der skal gøre det nemmere at afgøre, om en platformsarbejder er lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende. Formodningsreglen betyder, at der vil være en formodning for, at en platformsarbejder er lønmodtager, når der er forhold, som indikerer at der bliver udøvet kontrol og ledelse. Det påhviler herefter den digitale platform at bevise, at det pågældende kontraktforhold ikke er et ansættelsesforhold i henhold til national lovgivning.

Derudover indebærer aftalen, at EU-medlemslandene skal indføre krav til de digitale platforme om gennemsigtighed i forhold til de algoritmer, der overvåger og planlægger arbejdet. Der skal bl.a. indføres et krav om, at det ikke må være en algoritme, der bestemmer, om en platformsarbejder f.eks. skal afskediges. En sådan beslutning skal træffes af et menneske.

Aftalen vil blive oversat til alle de officielle EU-sprog og formelt vedtaget. Når den formelle procedure er gennemført, har medlemslandene to år til at indarbejde direktivets bestemmelser i deres nationale lovgivning.

DLA Piper bemærker

EU-direktivet om bedre vilkår for platformsarbejdere er ikke gældende for danske arbejdsgivere endnu. Private danske arbejdsgivere er dermed først forpligtede til at overholde reglerne, når de er blevet implementeret i dansk lovgivning. Som arbejdsgiver bør man derfor sørge for at holde sig orienteret om ny lovgivning på området. Vi udarbejder nyhedsbreve, når der er nyt på området.

Services

Medarbejder- og arbejdsmarkedsforhold
