

# En karriere i bevægelse



# En karriere i bevægelse



Martin Lavesen  
Managing Partner

*”Hos os tilbyder vi flere karriereveje afhængigt af, hvilke områder du har talent indenfor, og hvad der motiverer dig.”*

I DLA Piper Denmark tilbyder vi dig en spændende karriere og en verden af muligheder. Vi har et ambitiøst miljø med faglig og personlig udvikling på alle niveauer. Hos os er din karriere altid i bevægelse.

I DLA Piper har du mulighed for at skabe en karriere i en global virksomhed, hvor mange af vores klienter er internationale, og hvor du, ud over kollegerne på vores to danske kontorer, har mere end 10.000 kolleger verden over. Du får et stort ansvar og udfordrende opgaver, hvor du træner din teoretiske forståelse i takt med, at du arbejder med juraen i praksis.

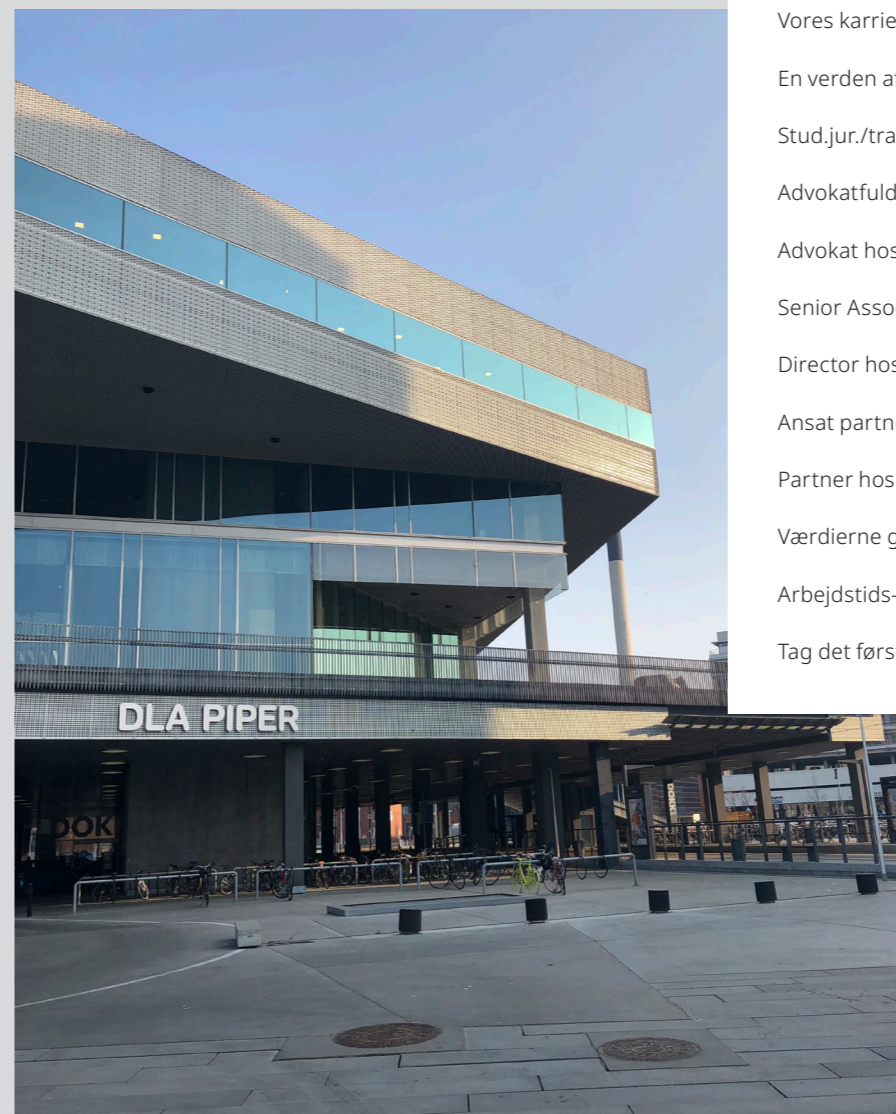
En karriere i DLA Piper er en karriere, der altid er i bevægelse, hvor dine kompetencer, din motivation og din præstation sætter retningen for din videre udvikling. Du kan begynde, længe før du er færdiguddannet som jurist, og din karriere er et fælles ansvar. Sammen sætter vi rammerne – du lærer af nogle af de bedste advokater i branchen, og vi forventer til gengæld, at du tager ansvar for egen læring og griber mulighederne. Vi tilbyder flere karriereveje

afhængigt af, hvilke områder du har talent indenfor, og hvad der motiverer dig.

Vi har en ambition om, at du som medarbejder i DLA Piper udfordres og har mulighed for at udvikle dig. Et job hos os er givende og sikrer, at du konstant er på en stejl læringskurve samtidig med, at du er en del af et uformelt miljø, hvor der er plads til humor.

Vores målsætning er, at vi vil udvikle fællesskabet og være en fantastisk arbejdsplads, som alle er stolte af. Det betyder, at vi sætter nye standarder for trivsel og prioriterer, at der er plads til personlige interesser ved siden af arbejdsdagen.

På de næste sider kan du læse om dine karrieremuligheder og se, hvor din karriere kan bevæge sig hen.



## Indhold

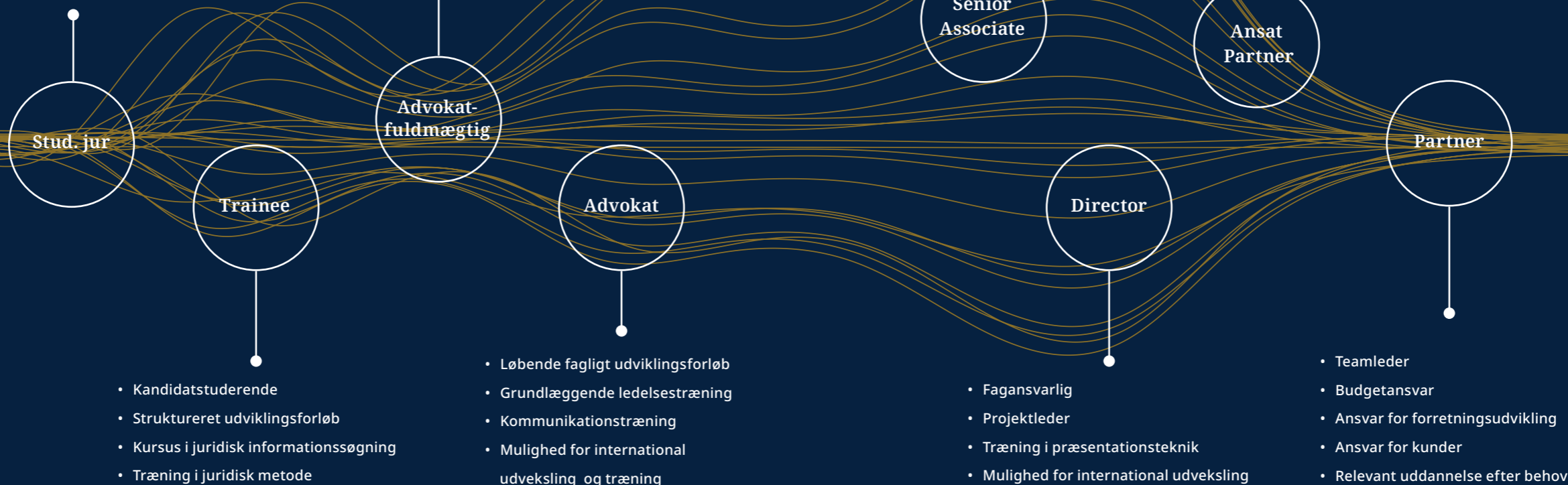
Vores karriereveje .....	4
En verden af muligheder – om at arbejde i DLA Piper .....	6
Stud.jur./trainee hos DLA Piper .....	10
Advokatfuldmægtig hos DLA Piper .....	12
Advokat hos DLA Piper .....	14
Senior Associate hos DLA Piper .....	16
Director hos DLA Piper .....	18
Ansatt partner hos DLA Piper .....	20
Partner hos DLA Piper .....	22
Værdierne gør os stærkere sammen.....	24
Arbejdstids- og vederlagsmodel.....	25
Tag det første skridt – bliv en del af DLA Piper .....	26

# Karriereveje i DLA Piper

Hos os er din udvikling og karriere altid i bevægelse. Vi investerer i din fremtid, giver dig ansvar, udfordringer og fleksible karriereveje, fordi interesser og kompetencer er forskellige.

- Bachelorstuderende
- Struktureret udviklingsforløb
- Kursus i juridisk informationssøgning
- Træning i juridisk metode

- Tutor for studerende
- Faglig udvikling
- Grundlæggende ledelsestræning
- Mulighed for nordisk udveksling



## En verden af muligheder – om at arbejde i DLA Piper

DLA Piper er en af verdens førende advokatvirksomheder, og vi kan tilbyde dig en helt unik mulighed for internationalt samarbejde og et netværk med over 10.000 juristkolleger fra mere end 40 forskellige lande.

Vi er Danmarks eneste globale advokatvirksomhed, og vores klientportefølje omfatter private virksomheder - både mindre og store internationale - samt kommuner, regioner, myndigheder og offentligt ejede virksomheder.

Vi rådgiver inden for alle de områder og juridiske problemstillinger, der er aktuelle for erhvervslivet og den offentlige sektor.

Du bliver tilknyttet en af vores fire juridiske afdelinger, og herfra skal du være med til at levere resultater, der skaber værdi for vores klienter både lokalt og globalt. Vi yder juridisk rådgivning af højeste kvalitet, så vi forventer, at du har et

højt fagligt niveau og er ambitiøs. Vores arbejdsmiljø er travlt, men med plads til humor, og du får kolleger, der hjælper og inspirerer dig i din faglige og personlige udvikling.

#### VORES JURIDISKE AFDELINGER:

- Corporate M&A
- Real Estate
- Finance, Projects & Restructuring
- Litigation & Regulatory

*”Til trods for, at vi er en så stor organisation, kender alle hinanden på tværs af de forskellige afdelinger. Alle er utroligt åbne og uformelle, hvilket gør samarbejdet lettere. Det skaber et unikt, tidssvarende og behageligt arbejdsmiljø, som jeg kun kan anbefale, at man bliver en del af.”*

– Christopher Birk-Petersen,  
Advokat



## Kompetenceudvikling og opgaveløsning på tværs af landegrænser

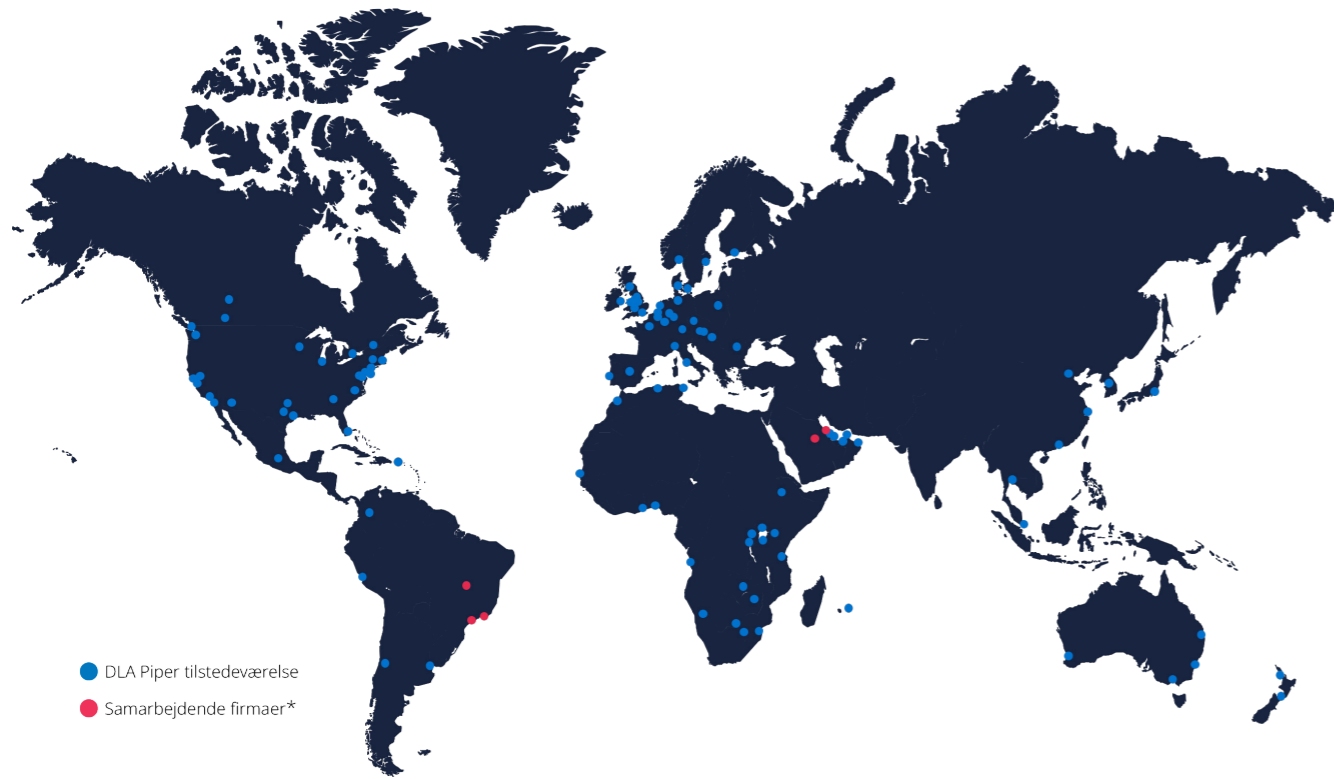
DLA Pipers medarbejdere er vores vigtigste ressource, og vi har fokus på, at alle udnytter deres fulde potentiale og udvikler deres kompetencer. I DLA Piper er der bl.a. forskellige muligheder for kompetenceudvikling på tværs af landegrænser undervejs i karrieren.

Internationale trænings- og uddannelsesmuligheder som f.eks. udvekslingsophold er med til at styrke vores globale samarbejde og vidensdeling. Vi ved, at det skaber konkret værdi for medarbejderen i hverdagens opgaveløsning, fordi det giver netværk på tværs af landegrænser og skaber en bedre forståelse for andre kulturer, forretningsmodeller og måder at arbejde på.

For vores klienter betyder vores globale tilstedeværelse og internationale mindset, at vi kan løse opgaver på tværs af geografi. Vi agerer som én virksomhed og sammensætter tværgående teams af stærkt specialiserede jurister. Det bidrager til at sikre de nødvendige spidskompetencer både lokalt og globalt.

#### Career Academy

Career Academy er DLA Pipers globale uddannelsesplatform, som omfatter forskellige kurser på alle karriereniveauer. Fælles for kurserne er, at alle deltagere er fra DLA Piper, og at man derfor har gode muligheder for at udvide sit netværk uden for Danmarks grænser.



**NORD- OG SYDAMERIKA**

Argentina  
Brasilien\*  
Canada  
Chile  
Colombia  
Mexico  
Peru  
USA

**EUROPA**

Østrig  
Belgien  
Tjekkiet  
Danmark  
Finland  
Frankrig  
Tyskland  
Ungarn  
Irland  
Italien  
Luxembourg  
Holland  
Norge  
Polen  
Portugal  
Rumænien  
Slovakiet  
Spanien  
Sverige  
Storbritannien

**MELLEMOSTEN**

Bahrain  
Kuwait  
Oman  
Qatar  
Saudi-Arabien  
De Forenede Arabiske Emirater

**AFRIKA**

Algeriet  
Angola  
Botswana  
Burundi  
Etiopien  
Ghana  
Kenya  
Mauritius  
Marokko  
Mozambique

Namibia  
Nigeria  
Rwanda  
Senegal  
Sydafrika  
Tanzania  
Tunesien  
Uganda  
Zambia  
Zimbabwe

**ASIEN OG STILLEHAVS-OMRÅDET**

Australien  
Kina  
Japan  
New Zealand  
Singapore  
Sydkorea  
Thailand



# Stud.jur./trainee hos DLA Piper

## Om stillingen

Som jurastuderende hos os er du ambitiøs, har gode karakterer, og du har et højt fagligt niveau.

Er du bachelorstuderende, ansættes du som stud. jur. Hvis du læser på kandidatdelen, ansættes du som trainee.

Dine arbejdsopgaver er udfordrende og alsidige, og de er tilpasset dit erfaringsniveau. Opgaverne omfatter blandt andet juridisk informationssøgning, udarbejdelse af notater og udkast til processkrifter, deltagelse i forberedende retsmøder i fogedretten, udarbejdelse af udkast til materialesamlinger, artikler og standarddokumenter samt andre former for assistance i relation til det konkrete sagsarbejde.

## Din udvikling

Den juridiske metode trænes i praksis i de daglige opgaver, og du opnår indsigt i og erfaring med at arbejde som trusted advisor.

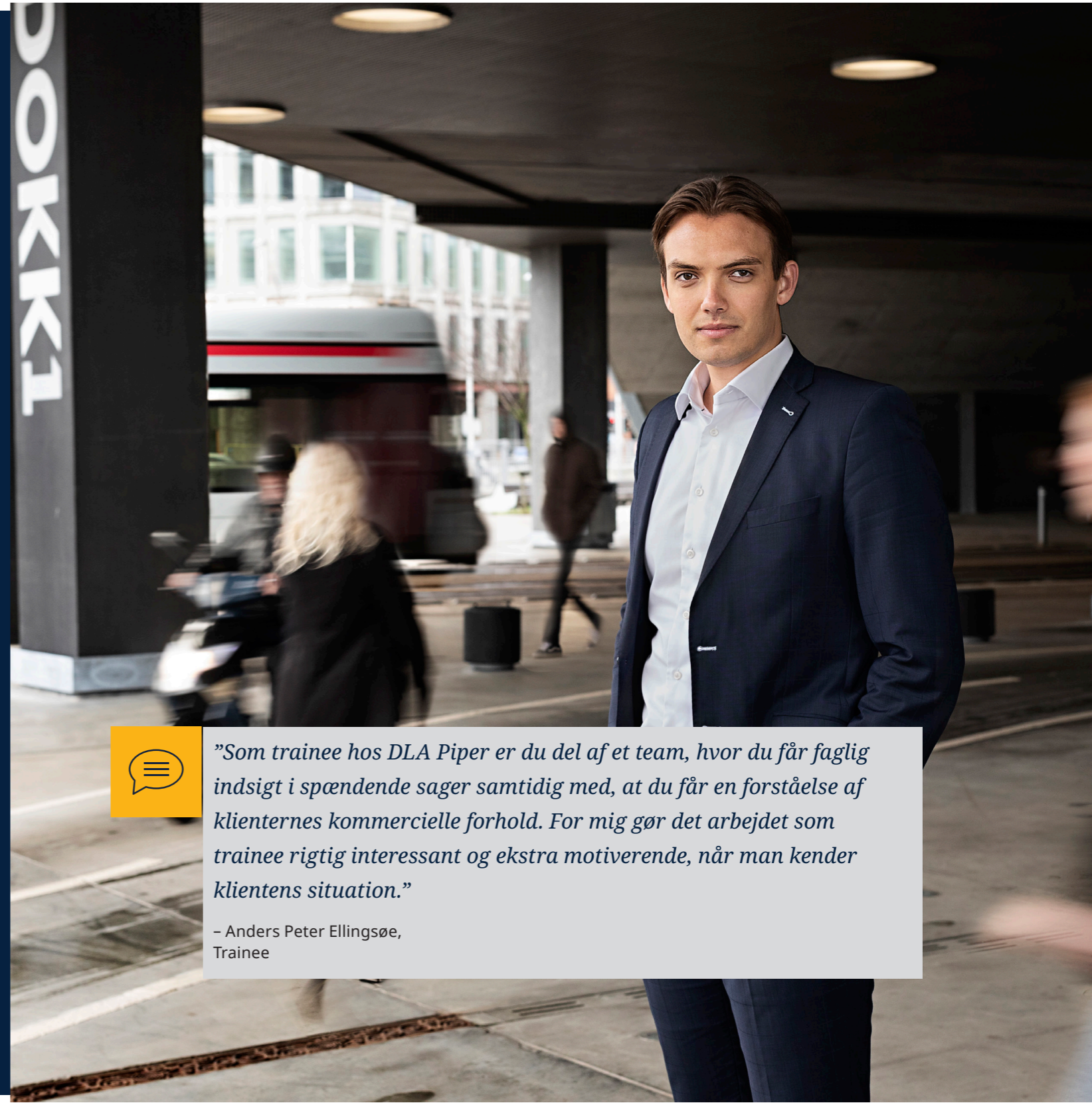
Vi tilrettelægger et udviklingsforløb, hvor du bl.a. får en struktureret og konstruktiv tilbagemelding fra din leder og en samlet evaluering af dit forløb som stud.jur. eller trainee. Evalueringen anvendes som en del af vurderingen af, om du efterfølgende tilbydes ansættelse som henholdsvis trainee eller advokatfuldmægtig.

Som stud.jur./trainee bliver du tilknyttet en tutor fra dit fagområde. Tutorordningen bidrager til, at du kommer godt fra start, føler dig godt til rette på vores kontorer i København eller Aarhus og kan søge støtte og vejledning i dagligdagen fra en erfaren kollega, som selv har været stud.jur. eller trainee få år forinden.



## En verden af muligheder

Som en global advokatvirksomhed er det en del af vores DNA at operere på tværs af landegrænser, og derfor støtter vi vores studerende, når de ønsker et studieophold i udlandet.



*”Som trainee hos DLA Piper er du del af et team, hvor du får faglig indsigt i spændende sager samtidig med, at du får en forståelse af klienternes kommercielle forhold. For mig gør det arbejdet som trainee rigtig interessant og ekstra motiverende, når man kender klientens situation.”*

– Anders Peter Ellingsøe,  
Trainee

# Advokatfuldmægtig hos DLA Piper

## Om stillingen

Som advokatfuldmægtig hos os er du en faglig dygtig jurist, der er drevet af engagement og udvikling. Nogle af vores advokatfuldmægtige kommer fra et job som trainee i DLA Piper eller fra en stilling hos en anden arbejdsgiver, mens andre starter hos os efter endt uddannelse.

Som advokatfuldmægtig udvikler du din teoretiske forståelse i takt med, at du arbejder med juraen i praksis. Du arbejder selvstændigt med sager og får løbende mere ansvar og kundekontakt samtidig med, at du får sparring og feedback fra mere erfarne jurister i din afdeling.

## Din udvikling

I løbet af din advokatfuldmægtigperiode får du indsigt i forskellige specialer, og du får løbende feedback fra din leder, så du kan blive afklaret i forhold til, hvor dine kompetencer anvendes bedst, og hvad der motiverer dig.

Vi fokuserer på din karriere gennem udviklings- og performancesamtaler, og du deltager på vores interne og eksterne kurser inden for den juridiske disciplin, kommunikation, regnskab og engelsk.

Som advokatfuldmægtig bliver du tilknyttet en tutor, der er en erfaren advokatfuldmægtig eller advokat. Du vil gennemgå et udviklingsforløb, som består af kurser og daglig feedback med fokus på de kompetencer, der danner grundlag for arbejdet som advokat.



## En verden af muligheder

Som en del af det tætte samarbejde med vores nordiske kontorer, er vi en del af et nordisk udvekslingsprogram for fuldmægtige i Norge, Sverige, Finland og Danmark.

Udvekslingsopholdet, Nordic Secondment, finder sted en gang årligt og giver vores advokatfuldmægtige mulighed for i en uge at besøge og arbejde sammen med deres nordiske kolleger – ligesom vi i Danmark får besøg af advokatfuldmægtige fra de andre nordiske kontorer.



*”Som advokatfuldmægtig arbejder jeg med komplekse juridiske problemstillinger med et internationalt aspekt, der kræver sparring med vores internationale kollegaer. Et godt samarbejde på tværs af landegrænser er derfor essentielt, og vores initiativer som Nordic Onboarding og Nordic Secondment er glimrende muligheder for at styrke relationerne på tværs af de nordiske lande.”*

– Christoffer Sommerset,  
Advokatfuldmægtig.

# Advokat hos DLA Piper

## Om stillingen

Overgangen fra advokatfuldmægtig til advokat betyder nye faglige og personlige udfordringer, og hvis du bliver ansat som advokat hos os, tager din faglige specialisering for alvor fart.

Vi ansætter advokater, der matcher vores faglige specialer, er forretningsorienterede og gode til at skabe relationer.

Du bliver tilknyttet ét af vores fagområder. Hvis du undervejs i din karriere har et ønske om at skifte til et andet fagområde, opstår der løbende mulighed for at rokere internt med udgangspunkt i forrettningens behov.

## Din udvikling

Som advokat har din faglige specialisering taget en klar retning. Du får faglige udfordringer, der sikrer din fortsatte udvikling, og et stadigt større selvstændigt ansvar for sager og kunder.

Sideløbende med den daglige sagsbehandling og rådgivning vil du have et stadigt større fokus på at opbygge relationer og skabe ny forretning.

Du bliver klædt godt på til opgaven via en række uddannelsesmuligheder i både ind- og udland, som også sikrer din fortsatte udvikling.



### En verden af muligheder

Som advokat har du mulighed for at deltage i en række internationale trænings- og uddannelsesprogrammer af forskellig varighed.

Du kan komme på udveksling i to uger på et internationalt kontor sammen med en gruppe af dine kolleger fra andre lande.

Du har mulighed for at komme på udveksling i op til tre uger på et internationalt kontor, som du samarbejder med.

Du kan en gang om året søge om udveksling i fire uger på et internationalt kontor sammen med en gruppe af dine kolleger fra andre lande.

Du kan også søge om et længerevarende udvekslingsophold på op til tre måneder på et internationalt kontor, hvor du kan få indsigt i andre jurisdiktioner og måder at arbejde på.



*”Jeg har altid godt kunne lide at rejse, men jeg følte det som en begrænsning, at jeg havde læst jura, fordi jeg tænkte, at jeg ikke kunne bruge det i andre lande. Men det er ikke tilfældet. Jeg har allerede to udstationeringer i bagagen på mine tre år som advokat i en international advokatvirksomhed.”*

– Belinda Qehaja,  
Advokat



## Senior Associate hos DLA Piper

### Om stillingen

Rollen som Senior Associate er en overbygning for erfarne advokater med en stærk faglig specialisering. Som Senior Associate er du nået til et nyt udviklingsniveau, hvor du selvstændigt varetager opgaver af faglig, kommerciel og/eller ledelsesmæssig karakter. Fagligt og forretningsmæssigt vil du blandt andet have fokus på forretningsudvikling og den internationale kontekst, som en stor del af arbejdet foregår i.

Du vil have kontakt til kunder, være ansvarlig for salgspitches, deltage i konferencer og relevante netværk samt have mulighed for at undervise. Du kan desuden få ansvaret for ledelse af advokatfuldmægtige og advokater.

### Din udvikling

Igennem løbende dialog med din leder vil der være fokus på din personlige og faglige udvikling inden for ledelse og salg. Som Senior Associate har du også fortsat mulighed for at deltage i en række internationale trænings- og uddannelsesprogrammer.

*”Min arbejdsdag går primært med håndtering af transaktioner inden for fast ejendom, herunder forhandling og udarbejdelse af kontrakter, due diligence-processer samt projektstyring. Derudover går en del af min tid også med kollegialt arbejde, som jeg er meget engageret i – både internt og eksternt, som DLA Piper støtter op om. Jeg er bl.a. medlem af DLA Pipers Next Generation Shadow Panel, som arbejder med aktuelle og væsentlige temaer for DLA Piper.”*

– Anne Louise Dalsgaard,  
Senior Associate



### En verden af muligheder

Som Senior Associate har du fortsat mulighed for at deltage i en række internationale trænings- og uddannelsesprogrammer. Læs mere om programmerne på side 14.



## Director hos DLA Piper

### Om stillingen

Når du når så langt i din karriere, at du er en erfaren advokat med faglig tyngde og en høj grad af specialisering, kan du blive Director.

Du vil have det overordnede ansvar for et fagområde og for at sikre, at vi som virksomhed altid er ajour på det pågældende område og dermed kan rådgive på højeste niveau.

Du vil bl.a. være ansvarlig for meget kompleks rådgivning til vores kunder, afholdelse af interne og eksterne seminarer, deltage i udvalg og projekt-grupper og udgive faglige nyheder inden for området.

### Din udvikling

Hvis du – ud over at agere fagspecialist inden for dit fagområde – har ambitioner om at blive leder, har du mulighed for at dygtiggøre dig inden for ledelse via målrettet kompetenceudvikling. Du vil også indgå i et internationalt samarbejde om netop dit fagområde inden for DLA Piper-netværket.

*”I min hverdag som Director arbejder jeg typisk på flere sager med høj grad af specialisering. Jeg arbejder tæt sammen med vores dygtige kolleger i og på tværs af afdelinger og hjælper med at fordele arbejdsopgaverne blandt os. Jeg har desuden mulighed for at deltage i forskellige programmer i DLA Piper-netværket målrettet kompetenceudvikling.”*

– Stefan Westh Wiencken,  
Director



### En verden af muligheder

Som Director har du fortsat mulighed for at deltage i en række internationale trænings- og uddannelsesprogrammer, som du kan læse om på side 14.



## Ansæt partner hos DLA Piper

### Om stillingen

Som erfaren advokat med en ubestridt faglig styrke, dokumenterede akkvisitive evner og stærkt ledelsespotentiale kan du blive ansat partner.

Som ansat partner er du en trusted advisor med ansvar for egne kunder. Du har en strategisk rolle i teamet og vil typisk også have ledelsesansvar for advokatfuldmægtige og advokater.

### Din udvikling

Udviklingen af dine egenskaber bliver understøttet af relevant kompetenceudvikling inden for bl.a. forandringsledelse, præsentationsteknikker, strategisk salg og opbygning af forretningsforbindelser via dit netværk.

*”Som ansat partner er du trusted advisor med faglig styrke, dokumenterede akkvisitive evner og et stærkt ledelsespotentiale. Samtidig har du en strategisk rolle i teamet og ansvar for at videregive din faglige ekspertise til nye generationer. Det er givende for mig, og derfor bruger jeg også tid på at undervise og vejlede studerende i proceskonkurrencer som JD’s processpil.”*

– Andreas Medom Madsen,  
Partner



### En verden af muligheder

Som ansat partner inviteres du til at deltage i DLA Pipers globale introduktionsprogram for nye partnere, hvis formål er at sikre, at du bliver klædt godt på til din nye rolle.



## Partner hos DLA Piper

### Om rollen

Efter en række år som advokat kan du komme i betragtning som partner - en rolle der kræver, at du har oparbejdet et betydeligt juridisk erfaringsgrundlag, stor forretningsforståelse og dokumenterede resultater inden for forretningsudvikling.

Som partner har du ansvaret for at opbygge, pleje og fastholde kunderelationer, der kan sikre den nødvendige sagsvolumen for dig selv og yngre jurister, som er tilknyttet dig. En ikke uvæsentlig del af din tid vil være dedikeret netværksskabende aktiviteter.

Du har kundeansvar og er ansvarlig for ledelse af medarbejdere, eventuelt som afdelingsleder eller fagansvarlig.

### Din udvikling

Ledelse er en central del af det at være partner i DLA Piper. Din rolle som leder og dine ledelseskompetencer styrkes bl.a. gennem vores Leadership Academy, der er en del af DLA Pipers globale uddannelsesplatform.

Derudover vil du udbygge dine kompetencer med anden relevant uddannelse efter behov.



## Værdierne gør os stærkere sammen

Kultur og grundlæggende værdier er pejlemærkerne for vores samarbejde. På tværs af hele DLA Piper opererer vi ud fra fire fælles værdier, som afspejler vores kultur og adfærd og fortæller, hvem vi er som virksomhed.

Vi værner om vores kultur og betragter vores medarbejdere som vigtige kulturbærere. Sammen bruger vi tid og ressourcer på at diskutere vores strategi og ambition – bl.a. på udviklingsture, hvor vi samles om faglige og sociale aktiviteter på tværs af

vores danske kontorer. Også på nordisk plan samles vi til fælles medarbejderkonferencer, hvor vi styrker det faglige og sociale sammenhold de nordiske lande imellem.



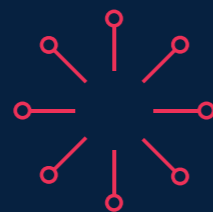
**Be Supportive**



**Be Collaborative**



**Be Bold**



**Be Exceptional**

## Arbejdstids- og vederlagsmodel

Jurister er karrieremennesker, men er det ud fra forskellige tidspunkter i deres liv. Derfor tilbyder vi tre forskellige muligheder for at tilrettelægge arbejdet med vores arbejdstids- og vederlagsmodel.

### Fast

For dig, der prioriterer fast arbejdstid, og hvor det at kunne komme og gå på et bestemt tidspunkt på dagen, er et afgørende forhold.

### Fleks

For dig, der ønsker frihed til at tilrettelægge arbejdstiden fleksibelt på tværs af uger. Denne model tilgodeser eksempelvis familier med deleordninger, eller hvor partneren rejser meget.

### Flydende

For dig, der gerne vil have en høj arbejdsintensivitet, fordi det passer til dit ambitionsniveau og / eller giver mulighed for at optimere egen indtjening.

*”I DLA Piper har vi en ambition om at være en fantastisk arbejdsplads og at sætte nye standarder for trivsel i branchen. En arbejdstids- og vederlagsmodel for jurister er et af mange skridt mod at indfri ambitionen.”*

– Martin Lavesen,  
Managing Partner

# Tag det første skridt – **bliv en del af DLA Piper**

Vi er en videnvirksomhed, og talent er vores råstof. Vi arbejder kontinuerligt for at tiltrække, udvikle og fastholde dygtige medarbejdere med de rette faglige og personlige egenskaber.

Det betyder bl.a., at vi lægger vægt på mere end juridiske kompetencer – både når vi ansætter og i den videre udvikling og uddannelse af den enkelte medarbejder.

Gennem strukturerede og professionelle rekrutteringsforløb sikrer vi, at vi ansætter nye kolleger, hvis kompetencer og ønsker matcher vores virksomhed og strategiske ambitioner.

På [dlapiper.dk/karriere](https://dlapiper.dk/karriere) kan du læse mere om dine karrieremuligheder hos os.

Du kan også tilmelde dig vores jobagent, så du får direkte besked, når vi slår ledige stillinger op.

Hvis du vil vide endnu mere om, hvordan din juridiske karriere i DLA Piper kan se ud, er du velkommen til at sende en mail til vores HR-afdeling via [hr.denmark@dk.dlapiper.com](mailto:hr.denmark@dk.dlapiper.com)



**Læs mere om dine karrieremuligheder på [dlapiper.dk/karriere](https://www.dlapiper.dk/karriere)**

DLA Piper er et globalt advokatfirma, der driver virksomhed gennem en række særskilte juridiske enheder. Yderligere oplysninger findes på [www.dlapiper.com](https://www.dlapiper.com). Tidligere opnåede resultater garanterer ikke et lignende resultat. Hver sag er individuel og afgøres ud fra de konkrete forhold. Advokatannoncering. Copyright © 2023 DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab. Alle rettigheder forbeholdes. | MARTS2023